

## La ZAC Champbertrand à Sens va recruter 250 emplois par job-dating le 9 juillet



En 2012, des journées de recrutements avaient été organisées pour l'hypermarché de la zone sud. - RICHARD Olivier

commercial. Jeudi 9 juillet, à la salle des fêtes de Sens, la Ville organisera une journée de recrutement en partenariat avec les promoteurs de la zone Champbertrand, les enseignes et les structures locales de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Plie). Tous les commerces de la zone seront présents ou représentés à ce grand job-dating. Il y a trois ans, Auchan avait organisé un forum similaire, toujours à la salle des fêtes de Sens, pour recruter environ trois cents personnes dans la zone sud.

400 candidats pour 50 postes chez McDo

Jeudi, environ 200 postes seront proposés dans les domaines de la vente, de la restauration et de l'hôtellerie. Les profils recherchés sont essentiellement des vendeurs, responsables de magasin, manutentionnaires, serveurs, cuisiniers, réceptionnistes, agents de sécurité. Il est recommandé de venir avec plusieurs exemplaires de son CV et plusieurs lettres de motivation. La journée sera divisée en deux phases, selon les secteurs d'emploi : hôtellerie et restauration, de 9 à 11 heures ; vente de 11h30 à 18 heures.

Le restaurant rapide Mc Donald's effectue son recrutement à part, via Pôle Emploi, dans le cadre d'un accord national et avec une méthode spécifique. « Il s'agit d'un recrutement par simulation. On ne tient pas du compte du CV, ni de l'expérience, mais des aptitudes à exercer le métier d'équipier en restauration rapide », indique Christine Lagomanzini, de la plateforme de vocation de Pôle Emploi, qui travaille sur ce recrutement depuis deux mois.

Précision : il n'est plus possible de candidater. « Nous avons reçu environ 400 candidatures pour

Les commerces de la zone Champbertrand vont embaucher 250 personnes, à Sens. Le recrutement se fera par simulation pour le McDonald's et lors d'une journée dédiée pour toutes les autres enseignes.

L'ampleur du dispositif est à la mesure du déploiement

50 postes », expose Christine Lagomanzini. Pôle Emploi a retenu les 200 premières arrivées. Les autres sont mises de côté, conservées en cas de désistements.

#### Mises en situation

Les 200 postulants seront d'abord conviés à une information collective en présence de l'employeur.

Dans un deuxième temps, les deux tiers d'entre eux seront convoqués à une demi-journée d'exercices. « Il s'agit de mises en situation permettant d'évaluer leurs aptitudes au service, au contact client, à la préparation en cuisine. »

Les personnes sélectionnées seront invitées à un entretien de motivation avec l'employeur. Toutes ces étapes seront réalisées ce mois-ci.

**Olivier Richard**